

Projekt

z dnia 24 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU JAWORSKIEGO**

z dnia 2025 r.

**w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych
zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) w związku z art. 91 i art. 86 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Podnosi się wysokość świadczeń pieniężnych określonych w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (zwanej dalej „Ustawą”) w ten sposób, że:

- 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 000,00 złotych miesięcznie;
- 2) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 300,00 złotych miesięcznie;
- 3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 500,00 złotych miesięcznie.

§ 2.

1. Podnosi się wysokość świadczeń pieniężnych określonych w art. 85 ust. 1 i 2 Ustawy w ten sposób, że rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego zwanej dalej „pogotowiem rodzinnym” i prowadzącym rodzinne domy dziecka, zwanych dalej „rodzinnymi domami dziecka” będą przysługiwały następujące dodatki:

- 1) za długość okresu pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, pogotowia rodzinnego, rodzinnego domu dziecka:
 - a) za okres od 1 roku do 3 lat sprawowania opieki nad dziećmi przyznaje się kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem za pracę”;
 - b) za okres powyżej 3 lat sprawowania opieki nad dziećmi przyznaje się kwotę w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) w sytuacji gdy w tym samym czasie przebywa w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym lub rodzinnym domu dziecka więcej niż troje dzieci, przyznaje się kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę na czwarte i każde następne dziecko;
- 3) jeżeli co najmniej jedno dziecko przebywające w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym lub rodzinnym domu dziecka spełnia przesłanki określone w art. 81 Ustawy, należne

wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej, pogotowia rodzinnego lub rodzinnego domu dziecka zwiększa się o kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. W przypadku jeżeli okoliczności stanowiące przesłankę do przyznania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 zaistnieją w trakcie miesiąca kalendarzowego, to dodatek za ten miesiąc jest przyznawany proporcjonalnie do liczby dni, w trakcie których spełnione zostały przesłanki do przyznania danego dodatku.

3. Jeżeli dziecko w trakcie pobytu w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym, rodzinnym domu dziecka zostanie zaliczone do osób niepełnosprawnych to dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje od miesiąca następującego po dacie wydania orzeczenia o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.

§ 3.

Podnosi się świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka, o którym mowa w art. 80 ust. 1 pkt 2 Ustawy w ten sposób, że świadczenie dla każdego dziecka umieszczonego w rodzinnym domu dziecka przysługuje w wysokości nie mniejszej niż 1 750,00 złotych.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jaworskiego.

§ 5.

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc obowiązującą:

- 1) Uchwała nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka;
- 2) Uchwała nr III/16/24 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu Jaworskiego

Mariusz Barański

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 obowiązującej ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w kwocie nie niższej niż 4 100,00 zł. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% powyższej kwoty.

Zgodnie z art. 91 ustawy, rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość wynagrodzeń dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Rada Powiatu Jaworskiego uchwałą nr III/16/24 z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, ustaliła kwotę wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej w wysokości 4 790,20 zł, dla prowadzącego rodzinny dom dziecka w kwocie 5 013,00 zł, a dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego na poziomie 5 792,80 zł.

Należy jednakże zaznaczyć, iż rodziny zastępcze zawodowe i prowadzący rodzinne domy dziecka wykonują swoją pracę bez limitu czasowego, tzn. siedem dni w tygodniu przez 24 godziny na dobę. Sprawują opiekę nad dziećmi, które wymagają coraz bardziej skomplikowanych i specjalistycznych działań diagnostyczno-terapeutycznych. To oraz fakt coraz wyższych kosztów utrzymania, zbiegają się z postulatami zawodowych rodzin zastępczych w kwestii wzrostu wynagrodzenia. Powyższa uchwała jest zatem odpowiedzią na postulaty dotyczące wzmocnienia obszaru wsparcia finansowego rodzinnej pieczy zastępczej na terenie powiatu jaworskiego, jak również stanowi potencjalną zachętę dla przyszłych kandydatów, którzy będą decydować się na pełnienie funkcji opiekuna zastępczego.

UCHWAŁA Nr

RADY POWIATU JAWORSKIEGO

z dnia r.

w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107 ze zm.) w związku z art. 91 i art. 86 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 49 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Podnosi się wysokość świadczeń pieniężnych określonych w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (zwanej dalej „Ustawą”) w ten sposób, że:
 - 1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 000,00 złotych miesięcznie;
 - 2) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 300,00 złotych miesięcznie;
 - 3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż 6 500,00 złotych miesięcznie.

§ 2.

1. Podnosi się wysokość świadczeń pieniężnych określonych w art. 85 ust. 1 i 2 Ustawy w ten sposób, że rodzinom zastępczym zawodowym, rodzinom zastępczym zawodowym pełniącym funkcję pogotowia rodzinnego, zwanej dalej „pogotowiem rodzinnym” i prowadzącym rodzinne domy dziecka, zwanych dalej „rodzinnymi domami dziecka”, będą przysługiwały następujące dodatki:
 - 1) za długość okresu pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, pogotowia rodzinnego, rodzinnego domu dziecka:
 - a) za okres od 1 roku do 3 lat sprawowania opieki nad dziećmi przyznaje się kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem za pracę”;
 - b) za okres powyżej 3 lat sprawowania opieki nad dziećmi przyznaje się kwotę w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 2) w sytuacji, gdy w tym samym czasie przebywa w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym lub rodzinnym domu dziecka więcej niż troje dzieci, przyznaje się kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę na czwarte i każde następne dziecko;
 - 3) jeżeli co najmniej jedno dziecko przebywające w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym lub rodzinnym domu dziecka spełnia przesłanki określone w art. 81 Ustawy, należne wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej, pogotowia rodzinnego lub rodzinnego domu dziecka zwiększa się o kwotę w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. W przypadku, jeżeli okoliczności stanowiące przesłankę do przyznania dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3, zaistnieją w trakcie miesiąca kalendarzowego, to dodatek za ten miesiąc jest przyznawany proporcjonalnie do liczby dni, w trakcie których spełnione zostały przesłanki do przyznania danego dodatku.
3. Jeżeli dziecko w trakcie pobytu w rodzinie zastępczej zawodowej, pogotowiu rodzinnym, rodzinnym domu dziecka zostanie zaliczone do osób niepełnosprawnych, to dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje od miesiąca następującego po dacie wydania orzeczenia o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.

§ 3.

Podnosi się świadczenie na pokrycie kosztów utrzymania dziecka, o którym mowa w art. 80 ust. 1 pkt 2 Ustawy, w ten sposób, że świadczenie dla każdego dziecka umieszczonego w rodzinnym domu dziecka przysługuje w wysokości nie mniejszej niż 1 750,00 złotych.

§ 4.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jaworskiego.

§ 5.

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc obowiązującą:

- 1) Uchwała nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka;
- 2) Uchwała nr III/16/24 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka.

§ 6.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
POWIATU JAWORSKIEGO

Mariusz Barański

Monika Kandiuk
Rada Powiatu

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 85 ust. 1 i 2 obowiązującej ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, zwanej dalej „ustawą”, rodzinie zastępczej zawodowej oraz prowadzącemu rodzinny dom dziecka przysługuje wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w kwocie nie niższej niż 4 100,00 zł. Rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego przysługuje miesięczne wynagrodzenie nie niższe niż 124% powyższej kwoty.

Zgodnie z art. 91 ustawy, rada powiatu może w drodze uchwały podnieść wysokość wynagrodzeń dla rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka.

Rada Powiatu Jaworskiego uchwałą nr III/16/24 z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr LXVII/331/23 Rady Powiatu Jaworskiego z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie podniesienia wysokości minimalnych świadczeń pieniężnych dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka, ustaliła kwotę wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej w wysokości 4 790,20 zł, dla prowadzącego rodzinny dom dziecka w kwocie 5 013,00 zł, a dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego na poziomie 5 792,80 zł.

Należy jednakże zaznaczyć, iż rodziny zastępcze zawodowe i prowadzący rodzinne domy dziecka wykonują swoją pracę bez limitu czasowego, tzn. siedem dni w tygodniu przez 24 godziny na dobę. Sprawują opiekę nad dziećmi, które wymagają coraz bardziej skomplikowanych i specjalistycznych działań diagnostyczno-terapeutycznych. To oraz fakt coraz wyższych kosztów utrzymania, zbiegają się z postulatami zawodowych rodzin zastępczych w kwestii wzrostu wynagrodzenia. Powyższa uchwała jest zatem odpowiedzią na postulaty dotyczące wzmocnienia obszaru wsparcia finansowego rodzinnej pieczy zastępczej na terenie powiatu jaworskiego, jak również stanowi potencjalną zachętę dla przyszłych kandydatów, którzy będą decydować się na pełnienie funkcji opiekuna zastępczego.