

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU JAWORSKIEGO

z dnia 2023 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXVIII/203/09 Rady Powiatu w Jaworze z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski (Dz. U. Woj. Dol. z 2009 r., poz. 1707) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Inne uprawnienia nauczycieli.”;

2) § 2 ust. 3 - 5 otrzymują brzmienie:

„3. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 6% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (w przeliczeniu na jeden pełen etat).

4. Nauczycielowi wysokość dodatku motywacyjnego (kwotowo) ustala dyrektor w wysokości do 15% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

5. Dyrektorowi wysokość dodatku motywacyjnego (kwotowo) ustala Starosta Jaworski w wysokości do 25 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”;

3) § 4 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przydzielone przez dyrektora szkoły lub placówki, przyznaje się dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł,

- 2) opiekuna stażu, o którym mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) – w wysokości 150 zł,
- 3) mentora – w wysokości 150 zł.”;
- 4) § 5 ust. 2 - 3 otrzymuje brzmienie:

„2. Dodatek za trudne warunki pracy, z uwzględnieniem § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), przysługuje w następującej wysokości:

- 1) dla nauczycieli lub wychowawców w internacie – w wysokości 11 %,
 - 2) dla nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 5 %
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy, z uwzględnieniem § 9 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 2, przysługuje nauczycielom lub wychowawcom w internacie - w wysokości 1 %.”;

- 5) § 6 ust. 1 -2 otrzymują brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w godzinach ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla poszczególnych rodzajów zajęć.”;

- 6) tytuł § 7 otrzymuje brzmienie: „Inne uprawnienia nauczycieli”,

- 7) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jaworskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2023 r.

UZASADNIENIE

Przedmiotowa uchwała jest wynikiem zmian ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.), w efekcie czego dotychczasowy regulamin wynagradzania nauczycieli – uchwała Nr XXXVIII/203/09 Rady Powiatu w Jaworze z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski – zdezaktualizowała się w wielu zapisach. Z tego względu wprowadza się zmiany dotyczące dodatków funkcyjnych.

Natomiast bezpośrednią przyczyną podjęcia prac nad nowym regulaminem był wniosek nauczycieli Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Jaworze z dnia 26 września 2019 r. w sprawie podniesienia dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielom lub wychowawcom w SOSW do 25 % wynagrodzenia zasadniczego uzależnionego od stopnia awansu nauczyciela. W następstwie tej sprawy doszło do spotkania Pani Anety Kucharzyk, Starosty Jaworskiego, z Radą Pedagogiczną SOSW w dniu 5 listopada 2019 r., na którym przedstawiono m.in. skutki finansowe wprowadzenia postulatu. Ponadto w dniu 12 listopada 2019 r. do Starostwa Powiatowego w Jaworze wpłynął wniosek nauczycieli SOSW o wprowadzenie dodatku za trudne warunki pracy w wysokości 11 % wynagrodzenia zasadniczego. Na tej podstawie Starosta Jaworski w dniu 20 listopada 2019 r. wystosował zaproszenie na spotkanie do Przewodniczącego Rady Pedagogicznej SOSW oraz wytypowanie przedstawicieli RP do prac zespołu, a także do oświatowych związków zawodowych i Przewodniczącego Komisji Budżetu, Finansów i Mienia Publicznego Rady Powiatu w Jaworze. Przedmiotowy zespół odbył trzy spotkania w dniach: 10 grudnia 2019 r., 16 stycznia 2020 r. oraz 6 lutego 2020 r. Efektem tych spotkań było wypracowanie wspólnego projektu uchwały.

Zarząd Powiatu w Jaworze na posiedzeniu w dniu 21 października 2020 r. zapoznał się z projektem uchwały wypracowanym przez zespół. Uznał, że dodatek za warunki pracy powinien być naliczany od kwoty bazowej, określanej corocznie w ustawie budżetowej, ponieważ warunki pracy mają charakter obiektywny i są jednakowe, niezależnie od stopnia awansu zawodowego nauczyciela. Uzależnianie tego dodatku od wynagrodzenia zasadniczego powoduje, że wyższą kwotę dodatku otrzyma nauczyciel legitymujący się wyższym stopniem awansu od tego z niższym stopniem, mimo że pracują z tymi samymi dziećmi z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego. Pozostając przy mechanizmie kwoty bazowej Zarząd Powiatu podniósł wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej z 4 % do 5 %. W PP-P zatrudnieni są wyłącznie nauczyciele wykonujący czynności określone w § 8 pkt 19 powołanego na wstępie rozporządzenia MENiS. Ze względu na okres pandemii opisane rozwiązanie dotyczące podniesienia wysokości dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nie zostało wdrożone.

Jednocześnie w § 6 doprecyzowano warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Ponadto wprowadzenie w § 7 tzw. dodatku wiejskiego, stanowiącego 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, jest skutkiem zmniejszenia się liczby mieszkańców Bolkowa - według danych GUS do 4 967 osób na dzień 31 grudnia 2020 r. Stosownie do art. 54 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela nauczycielowi zatrudnionemu na terenie miasta, liczącego do 5 000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danej szkole, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego. W przywołanej na wstępie uchwale dodatek ten nie występował.

Zarząd Powiatu Jaworskiego w dniu 31 stycznia 2023 r. pozytywnie zaopiniował projekt uchwały w sprawie zmiany uchwały w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski.

Następnie, stosownie do art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, projekt został przesłany celem uzgodnienia do oświatowych związków zawodowych. W dniu 3 marca br. do Starostwa Powiatowego w Jaworze wpłynęło pismo nr ZO ZNP - 022/10/23 Zarządu Oddziału ZNP w Jaworze oraz Organizacji Międzyzakładowej NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaworze zawierające propozycje zmian w przedmiotowym projekcie regulaminu. Niniejszy projekt uchwały uwzględnia wnioski związków zawodowych wprowadzenia oprócz dodatku za trudne warunki pracy również dodatku za uciążliwe warunki. Związki zawodowe proponowały wysokość tego dodatku na poziomie 3 %. Jednak z powodu wysokich skutków finansowych dla budżetu Powiatu na 2023 r. przyjęto wymiar w wysokości 1 %.

Podjęcie przez Radę Powiatu Jaworskiego przedmiotowej uchwały w przedłożonej wersji spowoduje istotne skutki finansowe dla budżetu powiatu na rok 2023. Poniższa tabela zawiera najważniejsze zmiany w regulaminie w stosunku do obowiązującego, a także skutki finansowe wprowadzonych zmian.

Należy nadmienić, że w ustawie budżetowej w art. 9 ust. 2 określono kwotę bazową dla nauczycieli w wysokości 3 981,55 zł. Taka stawka kwoty bazowej została przyjęta do wyliczenia skutków podwyżek.

Lp.	Element wynagrodzenia	Dotychczasowy zapis w regulaminie	Nowy zapis w regulaminie	Wymiar finansowy jednostkowy, 7 miesięcy
1.	Dodatek funkcyjny opiekuna stażu i mentora	1,5 % kwoty bazowej (53,07 zł)	150 zł	7 056,16 zł
2.	Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli lub wychowawców w internacie	8 % kwoty bazowej dla nauczycieli (283,02 zł) i 9,25 % kwoty bazowej dla wychowawców w internacie (327,25 zł)	11 % kwoty bazowej (437,97 zł)	104 263,71 zł
3.	Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli poradni psychologiczno - pedagogicznej	4 % kwoty bazowej (141,51 zł)	5 % kwoty bazowej (199,08 zł)	4 864,88 zł
4.	Dodatek za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli lub wychowawców w internacie	brak	1 % kwoty bazowej (39,82 zł)	29 884,25
5.	Razem			146 069 zł

* zawarte w tabeli kwoty są kwotami brutto brutto, obejmują koszty pracodawcy i wynagrodzenia rocznego.

Ze względu na to, że w budżecie Powiatu Jaworskiego na rok 2023 zaplanowano 160 000 zł na wprowadzenie dodatku za warunki pracy, to w wyliczeniach skutków podwyżki przyjęto okres 7 miesięcy. Oznacza to wprowadzenie nowych stawek dodatku za warunki pracy od 1 czerwca 2023 r. Stosownie do art. 30 ust. 6a KN przedmiotowa uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Zarządem Oddziału ZNP w Jaworze oraz Organizacją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Jaworze w dniu 27 kwietnia 2023 r. (data wpływu do urzędu: 28.04.2023 r.).

STAROSTA
Aneta Kucharczyk
Aneta Kucharczyk