

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski za 2022 rok

Obowiązująca od dnia 22 stycznia 2009 r. nowelizacja Karty Nauczyciela mocą art. 30a nałożyła na organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe obowiązek przeprowadzania w każdym roku kalendarzowym analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli. Poniesiona ogółem kwota wydatków na płace dla nauczycieli w grupach awansu zawodowego powinna być podzielona przez liczbę etatów nauczycieli z danym stopniem awansu. Otrzymane w ten sposób średnie wynagrodzenia nauczycieli według grup awansu zawodowego powinny być nie mniejsze od kwot średniego wynagrodzenia ustalonego na dany rok. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń jednostka samorządu terytorialnego po ustaleniu kwoty różnicy ma obowiązek wypłacić nauczycielom dodatek uzupełniający, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń.

Podstawę do przeprowadzania analizy wynagrodzeń nauczycieli za rok 2022 stanowią: rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 787), rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz. 1057) oraz rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2022 poz. 1798). Wymienione rozporządzenia określają obowiązujące wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli według stopni awansu zawodowego w zależności od poziomu wykształcenia i posiadanego przygotowania pedagogicznego odpowiednio w okresie: od 1 stycznia do 30 kwietnia 2022 r., od 1 maja do 31 sierpnia 2022 r. oraz od 1 września do 31 grudnia 2022 r. W wyniku wspomnianych regulacji w 2022 r. od 1 maja pensje nauczycieli wzrosły o 4,4 %, a od 1 IX nastąpił wzrost wynagrodzeń o 20 % dla nauczycieli rozpoczynających pracę.

W 2022 r. w kwestiach wynagrodzeń dokonały się istotne zmiany. Wspomniane powyżej rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r. w tabeli określającej wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wprowadziło pewne uproszczenie, rozgraniczając wyłącznie dwa poziomy wykształcenia nauczyciela, od którego - oprócz stopnia awansu zawodowego - uzależniona jest stawka wynagrodzenia zasadniczego: 1) tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym oraz 2) tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie. Ponadto zmiany w pragmatyce zawodu nauczyciela wprowadzone w Karcie Nauczyciela z dniem 1 września 2022 r. zlikwidowały stopnie awansu nauczyciela stażysty i kontraktowego wprowadzając nowy stopień awansu – nauczyciela początkującego.

Stosownie do ustawy budżetowej na 2022 r. wysokość kwoty bazowej nie zmieniła się w stosunku do obowiązującej w 2021 r. i wynosiła 3 537,80 zł. Kwoty średniego wynagrodzenia nauczycieli w 2022 r. określone przez MEiN w poszczególnych grupach awansu zawodowego i w odpowiednich okresach kształtowały się następująco:

	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 I do 30 IV 2022 r.	-	3 537,80 zł	3 926,96 zł	4 094,43 zł	6 509,55 zł
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 V do 31 VIII 2022 r.	-	3 693,46 zł	4 099,74 zł	5 318,58 zł	6 795,97 zł
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 IX do 31 XII 2022 r.	4 432,15 zł	-	-	5 318,58 zł	6 795,97 zł

Wydział Edukacji, Zdrowia i Polityki Społecznej w trakcie trwania 2022 r. dwukrotnie przeprowadził analizę wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli: wykonanie za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia 2022 r. oraz wykonanie za 2022 r. Z otrzymanych informacji wynika, że nauczyciele w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski we wszystkich grupach awansu zawodowego osiągnęli stawki obowiązkowego średniego wynagrodzenia za rok 2022. Jednak zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń pedagogów uzależnione jest od specyfiki szkoły czy placówki oświatowej.

Wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek oświatowych Powiatu Jaworskiego w 2022 r. według grup awansu zawodowego ilustruje poniższe zestawienie:

	Nauczyciel początkujący	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 I do 30 IV 2022 r.	-	5 120,13 zł <i>(więcej od średniej o 1 582,33 zł)</i>	4 569,17 zł <i>(więcej od średniej o 642,21 zł)</i>	6 621,73 zł <i>(więcej od średniej o 2 527,30 zł)</i>	8 143,02 zł <i>(więcej od średniej o 1 633,47 zł)</i>
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 V do 31 VIII 2022 r.	-	4 581,51 zł <i>(więcej od średniej o 888,05 zł)</i>	3 842,07 zł <i>(mniej od średniej o 257,67 zł)</i>	5 870,02 zł <i>(więcej od średniej o 551,44 zł)</i>	7 358,14 zł <i>(więcej od średniej o 562,17 zł)</i>
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 IX do 31 XII 2022 r.	4 724,28 zł <i>(więcej od średniej o 292,13 zł)</i>	-	-	6 113,11 zł <i>(więcej od średniej o 794,53 zł)</i>	7 228,20 zł <i>(więcej od średniej o 432,23 zł)</i>

W roku 2022 r. Powiat Jaworski wydał ogółem kwotę 13 242 478,80 zł na wynagrodzenia dla nauczycieli (więcej w stosunku do 2021 r. o 1 026 488,10 zł), w tym 1 653 830,53 zł to „nadwyżka” w stosunku do średnich wynagrodzeń we wszystkich grupach awansu zawodowego nauczycieli. W poszczególnych grupach awansu zawodowego „nadwyżka” wynosiła odpowiednio:

- nauczyciele początkujący – 117 280,39 zł,
- nauczyciele mianowani – 446 698,76 zł,
- nauczyciele dyplomowani – 1 089 851,38 zł.

W latach 2009 – 2012 oraz 2019 - 2021 nauczyciele w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Jaworski osiągnęli wymagane kwoty średniego wynagrodzenia i nie

zachodziła konieczność wypłacania dodatku uzupełniającego, jednak za lata 2013 – 2018 taki dodatek był wypłacany.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53),
- 5) świadczenia wynikające ze stosunku pracy: odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, wynagrodzenie za pracę w nocy, nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Stosownie do art. 30a ust. 1, 4 - 5 Karty Nauczyciela sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli za 2022 r. zostało przyjęte na posiedzeniu Zarządu Powiatu Jaworskiego w dniu 16 stycznia 2023 r., natomiast w dniu 20 stycznia 2023 r. wysłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej, Rady Powiatu w Jaworze, a także do dyrektorów szkół, placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Jaworski oraz nauczycielskich związków zawodowych.

STAROSTA
Aneta Kucharzyk
Aneta Kucharzyk

Załącznik:

- Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Jaworski za 2022 r. przesłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej

Pow. Jaworski

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za 2022 r.

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

dolnośląskie
Jaworski

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
we Wrocławiu

WK	PK	GK	GT
02	05	00	0

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok 2022)

3 537,80

Lp.	Nauczyciele stażysty, mianowani i dyplomowani		Średnie wynagrodzenia nauczycieli				Średnia liczba etatów nauczycieli			Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli	Wydatki poniesione w 2022 r. na wynagrodzenia nauczycieli w składkach, o których mowa w art. 30 ust.1 ustawy	Kwota różnicy
	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 30 kwietnia	od dnia 1 maja do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	7	8			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	nauczyciel stażysta		3 537,80	3 693,46	4 432,15	8,99	8,71	19,46	782 845,52	900 125,91	117 280,39	
2	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel początkujący	3 926,96	4 099,74	5,10	5,10	6,21					
3	nauczyciel mianowany	nauczyciel mianowany	5 094,43	5 318,58	5 318,58	38,26	39,26	39,76	2 460 748,33	2 907 447,09	446 698,76	
4	nauczyciel dyplomowany	nauczyciel dyplomowany	6 509,55	6 795,97	6 795,97	103,56	103,79	104,00	8 345 054,42	9 434 905,80	1 089 851,38	

2022.01.16

Urszula Ziembowicz-Fitryk - Inspektor

(data sporządzenia sprawozdania)

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby sporządzającej sprawozdanie)

STAROSTA

Urszula Ziembowicz-Fitryk

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby zatwierdzającej sprawozdanie¹⁾)

¹⁾ Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

Urszula Ziembowicz-Fitryk

