



**ZARZĄD POWIATU**  
**w Jaworze**

Jawor, dnia 11 lutego 2022 r.

***Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski za rok 2021***

Obowiązująca od dnia 22 stycznia 2009 r. nowelizacja Karty Nauczyciela w dniu 21 listopada 2008 r. mocą art. 30 a nakłada na organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe obowiązek przeprowadzania w każdym roku kalendarzowym analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli. Poniesiona ogółem kwota wydatków na płace dla nauczycieli w grupach awansu zawodowego powinna być podzielona przez liczbę etatów nauczycieli z danym stopniem awansu. Otrzymane w ten sposób średnie wynagrodzenia nauczycieli według grup awansu zawodowego powinny być nie mniejsze od kwot średniego wynagrodzenia ustalonego na dany rok. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń jednostka samorządu terytorialnego po ustaleniu kwoty różnicy ma obowiązek wypłacić nauczycielom dodatek uzupełniający, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53),
- 5) świadczenia wynikające ze stosunku pracy: odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, wynagrodzenie za pracę w nocy, nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Podstawę do przeprowadzania analizy wynagrodzeń nauczycieli za rok 2021 stanowi rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Wymienione rozporządzenie określa obowiązujące wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli według stopni awansu zawodowego w zależności od poziomu wykształcenia i posiadanego przygotowania pedagogicznego w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. W rozporządzeniu opublikowanym w Dzienniku Ustaw stawki zostały utrzymane na poziomie obowiązującym od 1 września 2020 r.

Na wysokość wynagrodzenia nauczycieli mają wpływ – obok stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonej przez MEN dla poszczególnych grup stopni awansu zawodowego – stawki dodatków, m.in. motywacyjnego, za wychowawstwo klasy, za trudne warunki pracy. Art. 30 ust. 6 zobowiązuje jednostki samorządu terytorialnego do określenia w drodze regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli na obszarze działania JST odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN. Wysokość wymienionych dodatków określa Uchwała Nr XXXVIII/203/09 Rady Powiatu w Jaworze z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi i uchwalony na czas nieokreślony. W miejsce dotychczasowych „kwotowych” dodatków, uchwała wprowadziła wszystkie dodatki „procentowe” w odniesieniu do kwoty bazowej. Dzięki takiej konstrukcji regulamin nie wymaga waloryzowania kwot dodatków i corocznego podejmowania nowych regulaminów.

W ustawie budżetowej na 2021 r. kwota bazowa dla nauczycieli nie wzrosła w stosunku do kwoty bazowej obowiązującej od 1 września 2020 r. (wynosi 3537,80 zł). Wraz ze wzrostem kwoty bazowej od 1 września 2020 r. wzrosło średnie wynagrodzenie nauczycieli, które stanowi odpowiedni procent tej kwoty i wynosi dla:

- nauczyciela stażysty - 100%,
- nauczyciela kontraktowego - 111%,

- nauczyciela mianowanego - 144%,
- nauczyciela dyplomowanego - 184%.

Kwoty średniego wynagrodzenia nauczycieli w 2021 r. w poszczególnych grupach awansu zawodowego i odpowiednich okresach kształtowały się następująco:

	<b>Nauczyciel stażysta</b>	<b>Nauczyciel kontraktowy</b>	<b>Nauczyciel mianowany</b>	<b>Nauczyciel dyplomowany</b>
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 I do 31 XII 2021 r.	3 537,80 zł	3 926,96 zł	5 094,43 zł	6 509,55 zł

Wydział Edukacji, Zdrowia i Polityki Społecznej w trakcie trwania 2021 r. dwukrotnie przeprowadził analizę wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli: wykonanie za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia 2021 r. oraz wykonanie za 2021 r. Z otrzymanych informacji wynika, że nauczyciele w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski we wszystkich grupach awansu zawodowego osiągnęli stawki obowiązkowego średniego wynagrodzenia za rok 2021. Jednak zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń pedagogów uzależnione jest od specyfiki szkoły czy placówki oświatowej.

Wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek Powiatu Jaworskiego w 2021 r. według grup awansu zawodowego ilustruje poniższe zestawienie:

	<b>Nauczyciel stażysta</b>	<b>Nauczyciel kontraktowy</b>	<b>Nauczyciel mianowany</b>	<b>Nauczyciel dyplomowany</b>
Średnie wynagrodzenie za 2021 r.	4637,54	4428,02	5873,62	7190,95

W roku 2021 Powiat Jaworski wydał ogółem kwotę 12 215 990,70 zł na wynagrodzenia dla nauczycieli (więcej w stosunku do 2020 r. o 1 070 384,30 zł). „Nadwyżka” wynagrodzeń we wszystkich grupach awansu zawodowego nauczycieli wyniosła 1 315 989,59 zł. W latach 2009 – 2012 nauczyciele w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat

Jaworski osiągnęli wymagane kwoty średniego wynagrodzenia i nie zachodziła konieczność wypłacania dodatku uzupełniającego, jednak za lata 2013 – 2018 taki dodatek był wypłacany.

Załączone sprawozdanie zostało przyjęte na posiedzeniu Zarządu Powiatu w Jaworze w dniu 1 lutego 2022 r., wysłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej, Rady Powiatu w Jaworze, a także do dyrektorów szkół, placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Jaworski oraz nauczycielskich związków zawodowych.

STAROSTA  
*Aneta Kucharzyk*  
Aneta Kucharzyk

Załącznik - 1 egz.

- Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Jaworski przesłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej

# Pow. Jaworski

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

## Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa  
Nazwa powiatu  
Nazwa gminy

dolnośląskie  
jaworski

Adresat:  
Regionalna Izba Obrachunkowa  
we Wrocławiu

WK 02 PK 05 GK 00 GT 0  
kod TERYT

od dnia 1 stycznia ..... od dnia .....  
do dnia 31 grudnia (B1) do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie: 2021 Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1 12 kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie) 3 537,80

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	od dnia ..... do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia ..... do dnia 31 grudnia	n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-m) x (kol. 5 x kol. 7)	(kol. 9 - kol. 8)		
1	nauczyciel etatowy	100%	3 537,80	6,06	2 566 844,28	9	336 735,25	79 890,97		
2	nauczyciel etatowy	111%	3 859,99	9,99	3 994 999,19		149 417,90	99 922,99		
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43	38,11	2 329 784,73		2 686 467,88	356 683,15		
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55	101,37	7 918 477,00		8 747 369,97	828 892,97		
									10	

Z UP. STAROSTY  
Beata Janas  
Dyrektor Wydziału Edukacji,  
Zdrowia i Polityki Społecznej

02-02-2022  
Urzsula Ziembowicz-Firzyk - Inspektor

(data sporządzenia) ..... (osoba sporządzająca<sup>1</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))  
..... (osoba zatwierdzająca<sup>2</sup> (imię, nazwisko, stanowisko))

<sup>1</sup> Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.  
<sup>2</sup> Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela  
n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1  
12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

