



Starostwo Powiatowe w Jaworze

ul. Wrocławska 26, 59-400 Jawor
tel. +48 76 729 01 32, fax. 48 76 729 01 60
powiatjaworski.pl | ziemiajaworska.pl
powiatjaworski@powiatjaworski.pl

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski za 2020 rok

Obowiązująca od dnia 22 stycznia 2009 r. nowelizacja Karty Nauczyciela w dniu 21 listopada 2008 r. mocą art. 30a nakłada na organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe obowiązek przeprowadzania w każdym roku kalendarzowym analizy poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli. Poniesiona ogółem kwota wydatków na płace dla nauczycieli w grupach awansu zawodowego powinna być podzielona przez liczbę etatów nauczycieli z danym stopniem awansu. Otrzymane w ten sposób średnie wynagrodzenia nauczycieli według grup awansu zawodowego powinny być nie mniejsze od kwot średniego wynagrodzenia ustalonego na dany rok. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń jednostka samorządu terytorialnego po ustaleniu kwoty różnicy ma obowiązek wypłacić nauczycielom dodatek uzupełniający, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń.

Podstawę do przeprowadzania analizy wynagrodzeń nauczycieli za rok 2020 stanowi rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Wymienione rozporządzenie określa obowiązujące wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli według stopni awansu zawodowego w zależności od poziomu wykształcenia i posiadanego przygotowania pedagogicznego w okresie od 1 września do 31 grudnia 2020 r. Wzrost minimalnego wynagrodzenia zasadniczego oznacza też wzrost składników uzależnionych od jego wysokości, m.in. dodatku za wysługę lat. Oznacza to zatem konieczność wyrównania od 1 września 2020 r. również tych składników.

Stosownie do ustawy budżetowej na 2020 r. wysokość kwoty bazowej zmieniła się w stosunku do obowiązującej w 2019 r. i wynosiła 3 337,55 zł. Wraz ze wzrostem kwoty bazowej od 1 września 2020 r. wzrosło średnie wynagrodzenie nauczycieli, które stanowi odpowiedni procent tej kwoty i wynosi dla:

- nauczyciela stażysty - 100%,

- nauczyciela kontraktowego - 111%,
- nauczyciela mianowanego - 144%,
- nauczyciela dyplomowanego - 184%.

Kwoty średniego wynagrodzenia nauczycieli w 2020 r. w poszczególnych grupach awansu zawodowego i odpowiednich okresach kształtowały się następująco:

	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 I do 31 VIII 2020 r.	3 337,55 zł	3 704,68 zł	4 806,07 zł	6 141,09 zł
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 IX do 31 XII 2020 r.	3 537,80 zł	3 926,96 zł	5 094,43 zł	6 509,55 zł

Wydział Edukacji, Zdrowia i Polityki Społecznej w trakcie trwania 2020 r. dwukrotnie przeprowadził analizę wydatków na wynagrodzenia dla nauczycieli: wykonanie za okres od 1 stycznia do 31 sierpnia 2020 r. oraz wykonanie za 2020 r. Z otrzymanych informacji wynika, że nauczyciele w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski we wszystkich grupach awansu zawodowego osiągnęli stawki obowiązkowego średniego wynagrodzenia za rok 2020. Jednak różnicowanie wysokości wynagrodzeń pedagogów uzależnione jest od specyfiki szkoły czy placówki oświatowej.

Wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli szkół i placówek Powiatu Jaworskiego w 2020 r. według grup awansu zawodowego ilustruje poniższe zestawienie:

	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 I do 31 VIII 2020 r.	3 467,58	4 260,70	5 061,47	6 561,85
Średnie wynagrodzenie za okres od 1 IX do 31 XII 2020 r.	3 731,83	4 123,79	5 286,64	6 629,51
Średnie wynagrodzenie za 2020 r.	3 564,82	4 214,97	5 135,05	6 583,97

W roku 2020 r. Powiat Jaworski wydał ogółem kwotę 11 145 606,40 zł na wynagrodzenia dla nauczycieli (więcej w stosunku do 2019 r. o 1 206 526,09 zł), w tym 562 643,23 zł to „nadwyżka” wynagrodzeń we wszystkich grupach awansu zawodowego nauczycieli. W latach 2009 – 2012 nauczyciele w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Jaworski osiągnęli wymagane kwoty średniego wynagrodzenia i nie zachodziła konieczność wypłacania dodatku uzupełniającego, jednak za lata 2013 – 2018 taki dodatek był wypłacany.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53),
- 5) świadczenia wynikające ze stosunku pracy: odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, wynagrodzenie za pracę w nocy, nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Na wysokość wynagrodzenia nauczycieli mają wpływ – obok stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalonej przez MEN dla poszczególnych grup stopni awansu zawodowego – stawki dodatków, m.in. motywacyjnego, za wychowawstwo klasy, za trudne warunki pracy. Art. 30 ust. 6 zobowiązuje jednostki samorządu terytorialnego do określenia w drodze regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli na obszarze działania JST odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN. Wysokość wymienionych dodatków określa Uchwała Nr XXXVIII/203/09 Rady Powiatu w Jaworze z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jaworski. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi i uchwalony na czas nieokreślony. W miejsce dotychczasowych „kwotowych” dodatków, uchwała wprowadziła wszystkie dodatki „procentowe” w odniesieniu do kwoty bazowej. Dzięki takiej konstrukcji regulamin nie wymaga waloryzowania kwot dodatków i corocznego podejmowania nowych regulaminów.

Załączone sprawozdanie zostało przyjęte na posiedzeniu Zarządu Powiatu w Jaworze w dniu 28 stycznia 2021 r., wysłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej, Rady Powiatu w Jaworze, a także do dyrektorów szkół, placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Jaworski oraz nauczycielskich związków zawodowych.

STAROSTA

Anna Kuczarzyk

Anna Kuczarzyk

Załącznik - 1 egz.

- Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Jaworski przesłane do Regionalnej Izby Obrachunkowej

Pow. Jaworski

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

dołnośląskie
jaworski

WK 02 PK 05 GK 00 GT 0

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
we Wrocławiu

kod TERYT

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie: 2020

Liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)

3 337,55

3 537,80

Lp.	Stopień awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 337,55	3 537,80	4,64	5,19	197 334,58	206 189,39	8 854,81
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 704,68	3 926,96	10,46	10,03	467 557,26	521 982,15	54 424,89
3	nauczyciel mianowany	144%	4 806,07	5 094,43	41,19	40,00	2 398 804,99	2 513 506,05	114 701,06
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 141,09	6 509,55	100,01	100,08	7 519 266,34	7 903 928,81	384 662,47

2021-01-22

(data sporządzenia)

Urszula Ziembowicz-Fitryk, Inspektor

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))



Aneta Kucharzyk, Starosta

(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91 d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2